

ارتقاء

جمعية ارتقاء التعليمية

Ertiqa Education Association

التقرير الختامي

لجمعية ارتقاء التعليمية

١٤٤٦ - ١٤٤٧هـ


بسم الله الرحمن الرحيم



خادم الحرمين الشرفين

الملك سلمان بن عبد العزيز ال سعود

حفظه الله

إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية التي نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم والرقي في العلوم والمعارف.

ارتقاء



صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز

حفظه الله

نهدف للوصول إلى قطاع ربحي مهم مبادر وداعم ومؤثر في التعليم والصحة والثقافة والمجالات البحثية، وسنعتمد عليه بشكل رئيسي.

استهلال

إنَّ التعليمَ هو العُروةُ الوثقى في نهضةِ الأوطان، والركنُ الركين في بناءِ الإنسان؛ به يتسع أفقُ الوعي، وتترسّخُ الثقافة، ويستقيمُ النظرُ والتدبير، وتُصاغُ العقولُ على ميزانِ الفهمِ الرشيد. ولما كان التعليمُ بهذه المكانةِ الرفيعة أثرًا ونفعًا؛ أحاطته رؤيةُ المملكةِ الطموحة 2030 بعنايةٍ خاصة ضمن برامج تنمية القدرات البشرية، فجعلت له أهدافًا استراتيجيةً واضحة، وخططًا تنفيذيةً محكمة، تُجسّد الإيمانَ بأن الاستثمارَ في الإنسان هو الاستثمارُ الأجدرُ والأبقى.

وفي سبيل بلوغ هذه الغايات المرسومة، تتآزرُ القطاعاتُ الوطنية على اختلاف مساراتها–حكوميةً كانت أو خاصةً أو غيرَ ربحية–لتسيرَ في دروب التنمية بخطى واثقة، وتدفعَ عجلةَ البناء، وتُقيمَ صروحَ الطموح على أسسٍ متينة. وفي قلبِ هذا الحراكِ التنموي يَبرزُ القطاعُ غيرُ الربحي بجمعياته ومؤسساته؛ رافدًا أصيلًا للتنمية، وذراعًا فاعلةً في صناعة الأثر، نُعوِّل عليه كثيرًا في إنجاز هذه المهمة العظيمة.

ومن هذا المنطلق، تسعى جمعيةُ ارتقاء التعليمية إلى الإسهام في بناء الأجيال، ورفعِها إلى أسمى الذُّرى؛ بتحفيزِ التعلّم والتعليم، وتعزيزِ الوعي والثقافة، حتى نُهدي لوطننا ما يليقُ بمكانته: مجتمعًا كريمًا، وطنيًّا عظيمًا، يُنافسُ الدولَ المتقدمةَ بعلمه، وثقافته، وكفاءاته، وصناعته.

ارتقاء

رؤيتنا

أن تكون الجمعية أنموذجاً للعمل الخيري التعليمي من خلال الابتكار ومساندة القائمين على التعليم.

رسالتنا

تقدم الجمعية رسالتها عبر بناء المناهج والبرامج، وتقديم الأنشطة والفعاليات عبر بناء المناهج والبرامج، وتقديم الأنشطة والفعاليات التعليمية، ورعاية الموهوبين ومساندة القائمين على التعليم، والابتكار التعليمي، عبر فرق مؤهلة، وبيئة متعلمة محفزة، متطلعة لغد أفضل.

قيمنا

- الصدق
- الشفافية
- الإخلاص

ارتقاء

أهدافنا

1. نشـــر ثقافة العلم والتعليـم فـــي المجتمع.
2. توفيـــر بيـئـة تعليمية وتربوية متطـــورة ومشجعـــة للابتكـار.
3. تأهيل المختصين بالجوانب التربوية والتعليمية.
4. تقديـــم الدعم التربوي للمؤسسات التعليمية.
5. تطويـــر المبادرات التعليميـــة التي تلبي احتياجات المجتمع.

شهادة التسجيل



شهادة ترخيص منظمة غير ربحية
Non-profit Organization License Certificate

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

Organization Name	Intega for Education	جمعية ارتقاء التعليمية	اسم المنظمة
Organization Type	Civil Association	جمعية أهلية	نوع المنظمة
Supervised	Ministry of Education	وزارة التعليم	جهة الإشراف
Category	Group Two: Education and Research (Organizations and activities that lead, manage, provide, encourage, and support educational and research services)	المجموعة الثانية التعليم والأبحاث (المنظمات والأنشطة التي تقود وتدير وتقدم وتشجع وتدعم الخدمات التعليمية والبحثية)	التصنيف
Scope of Service	As specified in the basic regulation	حسب ما تحدده اللائحة الأساسية	نطاق الخدمات
Unified National Number	7027224497	7027224497	الرقم الوطني الموحد

This certificate is issued in accordance with the regulations for Civil Associations and organizations as stipulated by Royal Decree No. M/8, dated 19/02/1437 AH. It remains valid until (2027-03-25) and must be renewed in the event of any changes to its information.

- This certificate is certified and does not require a signature
- The holder of this certificate has the right to review government and affiliated agencies and commerical banking entities

وذلك بناء على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / ٨ وتاريخ (١٤٣٧/٢/١٩ هـ)
يسري العمل بهذه الشهادة حتى تاريخ (25-03-2027)
ويجب تجديدها في حال تغير معلوماتها

- الشهادة معتمدة ولا تحتاج إلى توقيع
- يحق لحامل هذه الشهادة مراجعة الجهات الحكومية والتابعة لها والجهات التجارية والبنكية

License Number | 2007 License Date | 2024-04-30 30-04-2024 | تاريخ الترخيص 2007 | رقم الترخيص

ارتقاء

ارتقاء في ارقام 2025م

عدد المستفيدين
5,704

الأيام التعليمية والتدريبية
+380

عدد الشركاء
20

الساعات التعليمية والتدريبية
+59,718

التقارير الإعلامية
80

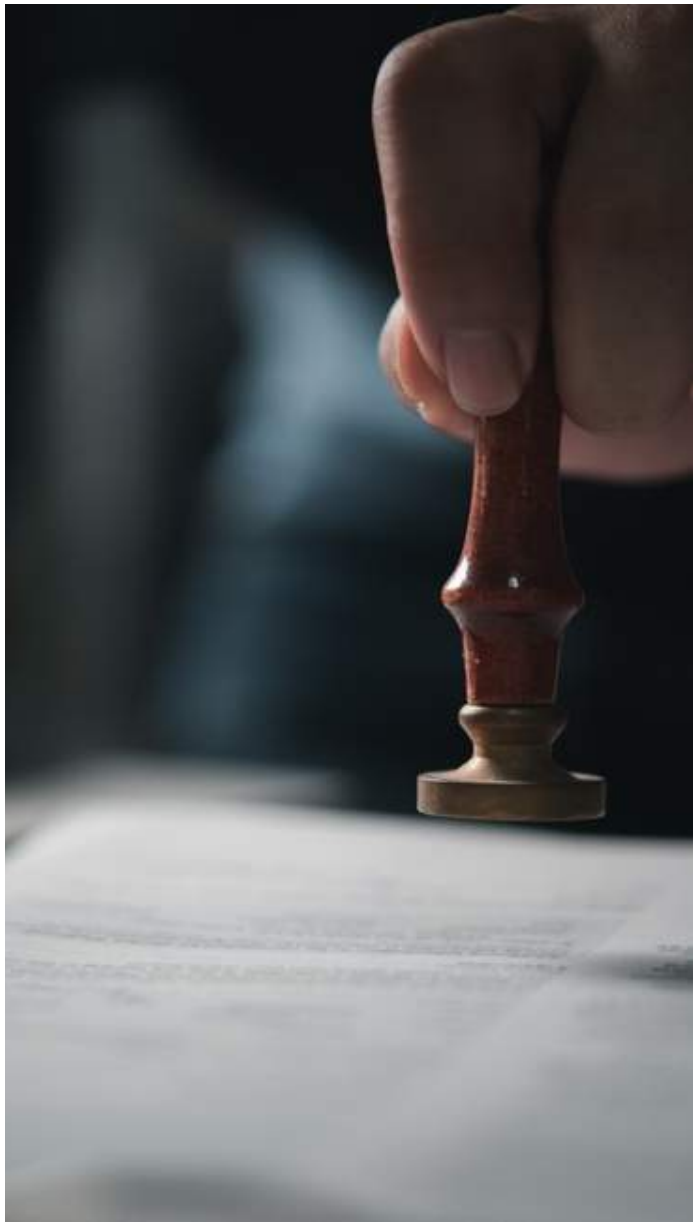
منشورات وسائل التواصل الاجتماعي
70

مبادرات التحول الرقمي
7

قياس رضا المستفيدين
%96

ارتقاء

منجزات الجمعية
لعام 2025م
الموافق 1446-1447هـ



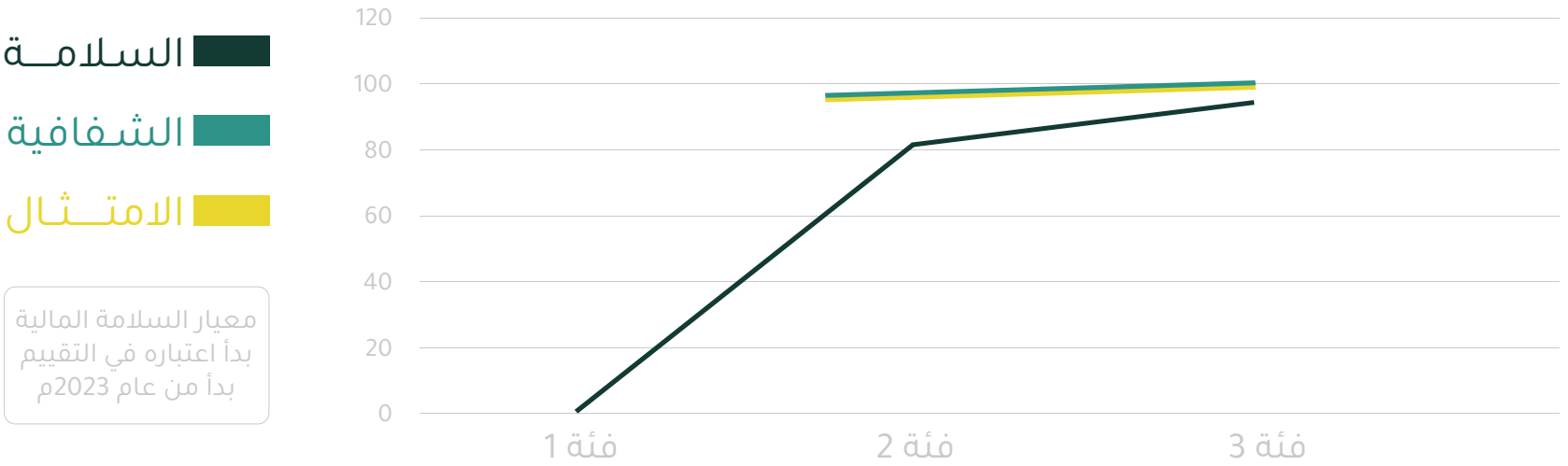
أولا: التميز المؤسسي

الحوكمة

إنَّ من تمامِ نجاحِ المؤسسات–بعد صدقِ رسالتها وجِدِّ أثرها–أن تقومَ على حوكمةٍ رشيدةٍ تُحسنُ توجيهَ الموارد، وتضبطُ المسار، وتُعلي معاييرَ الشفافية والمساءلة، فتجعلُ الإنجازَ مستدامًا، والعملَ منضبطًا، والأثرَ قابلًا للقياس والنماء. وقد غدت الحوكمةُ اليومَ معيارًا فارقًا في تقييمِ أداء المنظمات، وميزانًا دقيقًا لسلامةِ البناء الإداري والمالي، وأداةً موثوقةً لتعزيز الثقة لدى الشركاء والداعمين والمستفيدين.

وانطلاقًا من هذا الوعي، وحرصًا على ترسيخِ منهجٍ مؤسسيٍّ يواكبُ أفضلَ الممارسات ويستجيبُ لمتطلبات التنظيم والامتثال؛ أولت جمعيةُ ارتقاء التعليمية ملفَّ الحوكمة عنايةً خاصة، وعملت على تطويرِ أنظمتها وإجراءاتها، ورفعِ مستوى الالتزام بمعايير الحوكمة، حتى توِّجت جهودُها–بفضل الله تعالى–بحصولها على نسبةٍ متقدمة في تقييم الحوكمة الأخير للجمعية وقد بلغت (96.86%) ؛ بما يعكسُ نضجَ بنيتها المؤسسية، ويؤكدُ جديتَها في تحقيق الأثر وفق إطارٍ محكمٍ من الانضباط والشفافية

مسيرة الحوكمة لثلاثة أعوام



درجات الحوكمة بالتفصيل

	عام 2024	عام 2023	عام 2022
درجة الحوكمة	%96.86	%91.96	%98.16
معيار الالتزام والامتثال	%100	%87.50	%97.75
معيار الشفافية والإفصاح	%100	%99	%99
معيار السلامة المالية	%92.10	%92.91	-



تطوير رأس المال البشري

انطلاقًا من إيمان الجمعية بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري بوصفه الركيزة الأساسية للتميز المؤسسي واستدامة الأداء، وحرصًا على تطوير الكفاءات ورفع مستوى الاحترافية لدى منسوبيها، عملت الجمعية على تفريغ عدد من موظفيها لاستكمال دراساتهم العليا والحصول على درجة الماجستير في تخصصات تخدم أهدافها ورسالتها.

ويأتي هذا التوجه ضمن سعي الجمعية لتعزيز القدرات العلمية والمهنية للموظفين، بما ينعكس إيجابًا على جودة الأداء المؤسسي، ويسهم في تحقيق الكفاءة والفاعلية في تنفيذ البرامج والمبادرات، ومواءمة ذلك مع مستهدفات التنمية الوطنية وبناء كوادر مؤهلة قادرة على الإسهام في تطوير العمل وتحقيق الأثر المستدام

وقد أثمرت هذه الجهود–بحمد الله–عن حصول ثلاثةٍ من منسوبي الجمعية على درجات علمية عليا، وذلك على النحو الآتي:

المدير التنفيذي	مدير إدارة الخدمات	مدير إدارة العلاقات والإعلام
دكتوراه	ماجستير في إدارة الأعمال	ماجستير في إدارة المنظمات غير الربحية

كما تواصل الجمعية دعم مسيرة استكمال الدراسات العليا لعددٍ من منسوبيها، حيث يواصل ثلاثة من الموظفين دراساتهم العليا حاليًا، وهم:

مدير إدارة البرامج والمشاريع	مدير إدارة الخدمات	أخصائي الحوكمة
ماجستير	دكتوراه	ماجستير

وإلى جانب المسار الأكاديمي، حرصت الجمعية على تعزيز التطوير المهني عبر إتاحة حضور الدورات التطويرية لعددٍ من منسوبيها؛ حيث بلغ مجموع الساعات التدريبية أكثر من (148) ساعة استفاد منها أكثر من (4) موظف، بما يدعم رفع مستوى الاحترافية، ويعزز جودة المخرجات، ويسهم في تحقيق أثرٍ مؤسسيٍّ مستدام.



ثانيا: برامج وأنشطة الجمعية

تنطلق برامج الجمعية من رؤية استراتيجية تُعنى بالإسهام في تنمية رأس المال البشري، وتعزيز البناء العلمي الرصين، وتفعيل دور القطاع غير الربحي في دعم منظومة التعليم وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، ولا سيما في محور تنمية القدرات البشرية وتعظيم الأثر المجتمعي المستدام.

وترتكز فلسفة البرامج على تحقيق تكاملٍ فعّال بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي. وقياس الأثر وفق مؤشرات أداء واضحة، بما يضمن تحقيق جودة المخرجات واستدامة النتائج. كما تعتمد الجمعية نموذجًا تعليميًا متدرجًا يبدأ بالتأسيس العلمي، ثم التمكين، ثم الإتقان، مع توفير مسارات متنوعة تستوعب الفروق الفردية وتلبي احتياجات شرائح مختلفة من المستفيدين.

وتتكامل برامج الجمعية عبر ثلاثة برامج تعليمية رئيسة، تُبنى على أسس أكاديمية واضحة، وتخضع للتخطيط المنهجي والتقويم المستمر، وهي كما يلي:

برنامج حفظ السنة النبوية

هو برنامج يهدف إلى حفظ الأدلة الشرعية من السنة النبوية من خلال دورات حضورية وعن بعد.





ربط الأحكام بالأدلة من الكتاب والسنة

يستهدف البرنامج طاب الكليات الشرعية، والمهتمين بالجانب القضائي والعدلي

ربط الفتوى بالأدلة من الكتاب والسنة

يستهدف البرنامج طاب العلم، والباحثين الشرعيين، وطاب الكليات الشرعية.

رفع مستوى معلمي الدراسات الإسلامية

يستهدف البرنامج معلمي الدراسات الإسلامية من خلال تزويدهم بالأدلة الشرعية التي يدرسونها

مميزات البرنامج

مراعاة أوقات الطلاب

يبدأ البرنامج التعليمي 5:30 صباحًا، وينتهي الساعة 11:30 مساءً.

مراعاة الفروق الفردية

يوفر البرنامج أكثر من مسار يختار الطالب منها ما يناسبه.

مراعاة تخصص الطالب

يوفر البرنامج مجموعة من المقررات لتتناسب مع تخصصات الطلاب واحتياجاتهم.

معايير تعليمية راسخة

الضبط - الجودة - الفهم - التربية - النبوية - التعليم

توفير المواد المعينة على الحفظ

من خلال توفير المتن مشكلاً ومقسما وملونا، وتوفير كتيب لشرح الألفاظ الغريبة، وتسجيل بعض اللقاءات، وإقامة المسابقات التحفيزية.

البرنامج المساند للمسار الشرعي

هو برنامج يهدف إلى تعزيز المعرفة العلمية لطلاب المسار الشرعي، ويهتم بالجوانب الإثرائية والتطبيقية في مواد هذا المسار؛ لتعميق التخصص والتأهيل لسوق العمل



تكوين الشخصية العلمية

المتميزة في فهمها العميق والشامل للقرآن الكريم، والسنة النبوية الشريفة، والأحكام الشرعية المستنبطة منهما

تأهيل الطلاب معرفيا

إعداد طلاب مؤهلين لمعرفة أحكام الشريعة في كل ما يستجد من أمور الحياة.

رفع المستوى الدراسي للطلاب

يستهدف البرنامج المقررات الدراسية للطلاب، ويثريها بفهم الأدلة الواردة فيها ومدارستها



تدريب الطلاب على النقاش وورش العمل

يستهدف البرنامج تقوية أسلوب التعلم لدى الطلاب، من خلال التجديد في أساليب طرح المادة العلمية كورش العمل والعروض، وتدريبهم على ذلك لتحسين جودة التعليم، والتأكد من وصول المعلومة إلى الطالب بشكل سليم



تأهيل الطلاب للمراحل العليا

يستهدف البرنامج تقوية الطلاب، وربطهم بالأصول الشرعية



تحقيق الوسطية والاعتدال

يستهدف البرنامج الطلاب في مراحل التعليم العام، والتي يتخللها بعض الشبهات، ويساعد البرنامج على دفعها

مميزات البرنامج

مراعاة أوقات الطلاب

بتنوع أوقاته التي تغطي جميع أوقات اليوم تقريبا.

المواد المعينة على الحفظ

من خلال توفير المقرر بإخراج مشكل ومقسم، وتسجيل بعض اللقاءات وإقامة المسابقات التحفيزية.

مراعاة تخصص الطالب

يوفر البرنامج مجموعة من المقررات لتتناسب مع تخصصات الطلاب واحتياجاتهم.

معايير تعليمية راسخة

الضبط- الجودة- الفهم- التعليم

البرنامج المساند لمسار الحاسب الآلي

برنامج تطويري يهدف إلى تمكين المستفيدين من المهارات التقنية الأساسية والمتقدمة التي تدعم مسيرتهم التعليمية، مثل مهارات التعامل مع المنصات الرقمية، وإدارة البيانات، والبحث الإلكتروني، وإعداد العروض والمحتوى التعليمي. ويركز البرنامج على توظيف التقنية في تحسين كفاءة التعلم، وتعزيز الإنتاجية الأكاديمية، ورفع الجاهزية لسوق العمل الرقمي.

السلاسل الإثرائية

سلاسل من مواد علمية أو ثقافية في مجال التعليم والتعلم مصممة في سلالم تراتبية، عبر وسائط مرئية أو مسموعة أو مكتوبة تستهدف تطوير المستفيد بإثرائه وتحفيزه.

المستهدف

- الطالب
- المعلم
- الأسرة
- المجتمع

طرق النشر

- المرئية "انفوجرافيك"
- المسموعة " مقاطع صوتية "
- المقالات
- الرسائل

هذا، وقد أُعدَّتْ خلال هذا العام ثمان سلاسل إثرائية، نُشرتْ عبر حسابات الجمعية في مواقع التواصل الاجتماعي.

سلسلة قيادة تبني الإنسان

مبادرة معرفية تسلط الضوء على أقوال ومواقف قيادية ملهمة، بهدف تعزيز القيم، وترسيخ ثقافة العمل.



سلسلة حديث وخلق

سلسلة توعوية تسلط الضوء على الأحاديث النبوية وربطها بالأخلاق الإسلامية وتعزيز أثرها في سلوك الفرد والمجتمع.



Lorem ipsum



سلسلة
التعلم الذكي

سلسلة تعريفية بأدوات رقمية تسهّل التعلم وترفع كفاءة الإنجاز.

سلسلة عشر ذي الحجة

سلسلة تثري المتلقّي بفضائل عشر ذي الحجة والأعمال التي حث عليها النبي صلى الله عليه وسلم فيها، مدعّمة بالأحاديث.



سلسلة خطواتك للارتقاء

سلسلة إرشادية تقدم خطوات بسيطة تعزز التركيز والانضباط وترفع مستوى الإنجاز.



سلسلة
كنوز العلم

سلسلة معرفية تستعرض أبرز الكتب التربوية والإيمانية، وتقدّم خلاصاتها وفوائدها بأسلوب موجز يعزز القيم ويرتقي بالفكر.





سلسلة معلمات تاريخية

سلسلة تتناول أحداث تاريخية متعلقة بالتعليم على مستوى التعليم الوطني.

ثالثاً: الموارد المالية

يُعد توفير عناصر الاستدامة المالية - بعد توفيق الله تعالى - أساسًا لضمان استمرارية الأعمال ونموها. وقد سعت الجمعية إلى تطوير مواردها المالية من خلال العمل على إنشاء الأوقاف، وبناء شراكات متميزة مع الجهات المانحة ورجال الأعمال، وتعزيز أثرها المجتمعي وترسيخ ثقة المجتمع بها. وفيما يلي أبرز الأرقام المتعلقة بهذا الجانب:

قنوات الدعم
4

عرض الشراكة مع الجهات المختلفة
3

التقارير المكتوبة
60

جهات المنح
72

التواصل مع التجار وأصحاب العلاقة
50

الملفات التسويقية
29

دراسة أوقاف جديدة
15

الزيارات للشركات والمؤسسات التجارية
50



العلاقات والإعلام



عدد الشراكات
20

عدد الزيارات
50

عدد الكتيبات
80



رابعاً: التحـول الرقمي

شـكّل التحـول الرقمـي أحـد المرتكـزات الرئيسـة فـي مسـيرة التنميـة بالمملكـة العربيـة السـعودية، حيـث يحظـى بعنايـة واهتمـام كبيريـن ضمـن مسـتهدفات رؤية المملكة 2030، التي تسـعى إلى بناء اقتصاد رقمي متقدم وتحسـين جـودة الحياة. وقـد حققـت المملكـة - بفضـل هـذه الجهـود - تقدمًـا ملحوظًـا، كان مـن أبـرز نتائجـه تحقيقهـا المركـز الرابـع عالميًـا فـي الخدمـات الرقميـة وفـق مؤشـر الأمـم المتحـدة للحكومـة الإلكترونيـة لعـام 2024م. ويعكـس هـذا التقـدم حجـم الاسـتثمار فـي البنيـة التقنيـة، وتكامـل الجهـود الحكوميـة والخاصـة، بمـا أسـهم فـي أتمتـة الخدمـات ورفـع كفاءتهـا. وفـي هـذا السـياق، يأتي توجه الجمعيـة نحـو التحـول الرقمـي مواكبًـا لهـذه الرؤيـة، وسـعيًا لتعزيز كفاءة العمل وتوسيع نطاق الأثر المؤسسي.

شهادة الرقمنة المعتمدة



رقيم raqeem

مديم modeem

شهادة اعتماد

تشهد جمعية مديم الرقمية بأن

جمعية ارتقاء التعليمية

قد استوفت بنجاح كافة المتطلبات للتحول الرقمي لعام 2024م وفق معيار (رقيم)
وذلك في إطار مشروع المسرعة الرقمية لتسريع التحول الرقمي للجمعيات غير الربحية
بدعم من "أوقاف نورة الملاحي".

مدير تطوير الاعمال
م/فارس السويركي

جمعية مديم الرقمية
modeem digital charity

المدير التنفيذي
أ/ عبد الله الفهيد

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

أوقاف نورة الملاحي
Norah AlMalahi Foundation

وزارة الاتصالات والتقنية الرقمية
MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

ارتقاء

حصلت جمعية ارتقاء التعليمية على شهادة اعتماد استيفاء كافة متطلبات التحول الرقمي لعام 2024م وفق معيار رقيم، في إطار مشروع المسرعة الرقمية لتسريع التحول الرقمي للجمعيات غير الربحية، بشراكة بين المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

ومما تعنيه هذه الشهادة

تحقيق الجمعية لمتطلبات الحوكمة الرقمية

وتوفر أدوات الأمان العالية لديها

الجمعية ضمن أول خمس جمعيات حصلت عليها

نحو مستقبل رقمي متكامل ومستدام

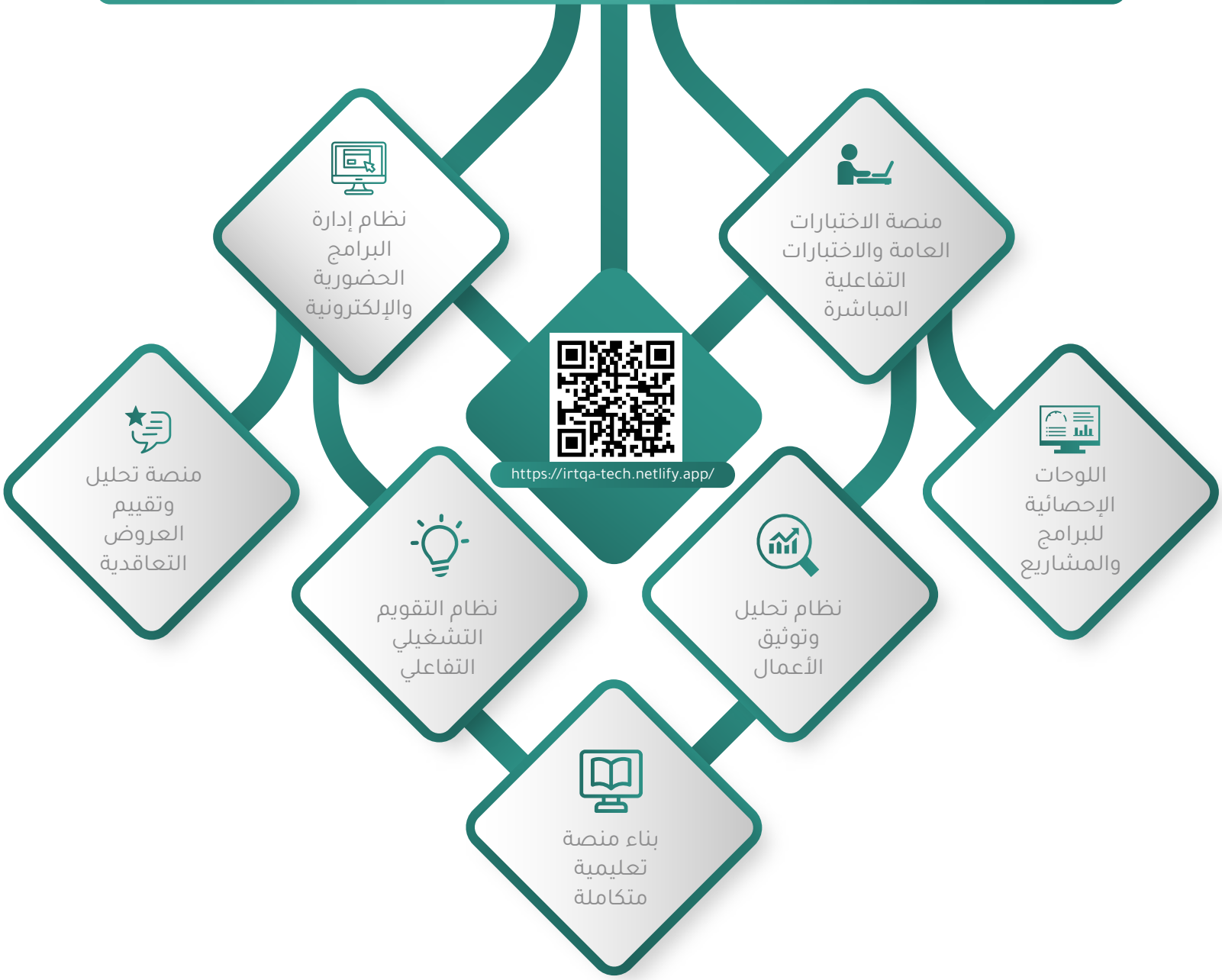
تعمل جمعية ارتقاء التعليمية على تنفيذ خطة تحول رقمي شاملة، تهدف إلى رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين جودة المخرجات من خلال بناء منصات رقمية متطورة وأنظمة ذكية متكاملة

لماذا التحول الرقمي؟

نسعى لتحقيق أثر مستدام من خلال التقنية في خدمة التعليم.



مبادرات التحول الرقمي وأتمتة الإجراءات والعمليات



نظام إدارة المراكز التعليمية الحضورية والإلكترونية

الحالة: قيد التطوير المتقدم (70%)

نظام داخلي متكامل تم تطويره ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، يعمل على إدارة المراكز التعليمية التابعة للجمعية بشكل إلكتروني وحضوري. يوفر النظام إدارة شاملة للموارد البشرية والحضور والعقود والرواتب والتقارير مع دعم فوري بالذكاء الاصطناعي، مما يساهم في رفع كفاءة العمليات التشغيلية الداخلية وتقليل الأعباء الإدارية.

الهدف

أتمتة العمليات الإدارية والتشغيلية الداخلية للمراكز التعليمية في نظام إلكتروني واحد، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

المشروع في مرحلة التطوير المتقدم ومن المتوقع إطلاق النسخة الأولى قريباً بإذن الله.

أبرز المميزات

- نظام حضور ذكي بـ 5 طرق: QR Code، GPS، روابط ذكية، Zoom، يدوي
- نظام عقود إلكترونية مع إنشاء وتوقيع رقمي
- احتساب تلقائي للرواتب مع الساعات الإضافية والخصومات
- 4 لوحات تحكم متخصصة: معلم، مشرف، محاسب، مدير
- Chatbot ذكي للدعم الفوري بالذكاء الاصطناعي
- تكامل مع Gmail و WhatsApp و Zoom
- تقارير مالية وحضور تفصيلية قابلة للتصدير (Excel/PDF)
- واجهة عربية كاملة (RTL) مع تصميم عصري متجاوب
- نظام صلاحيات متقدم مع سجلات تدقيق كاملة
- إشعارات وتنبيهات فورية`

التقنيات

سحابية، QR Code، GPS، Zoom، AI Chat-bot، عقود إلكترونية، رواتب

بـــنـــــاء منصـــــة تعليميـــة متكاملـــــة

الحالة: متبقي استخراج SRS (90%)

مشـروع اسـتراتيجي لبنـاء منصـة تعليميـة متكاملـة ضمـن مبـادرات التحـول الرقمـي لجمعيـة ارتقـاء التعليميـة. المرحلـة الأولى (تحليـل المقـرآءة الإلكترونيـة) تـم إنجازهـا بنجـاح بالتعـاون مـع أصحـاب المصلحـة وخبـراء التقنيـة، ومتبقي استخراج تحليل الـ SRS لتطوير المنصة الجديدة القادمة.

الهدف

بناء منصة تعليمية متكاملة تبدأ بتحليل منظومة المقـرآءة واسـتخراج وثيقـة متطلبـات النظـام (SRS) لبنـاء منصة إلكترونية جديدة متطورة تلبي احتياجات الجمعية.

الجدول الزمني

تم إنجاز المرحلة الأولى (التحليل) بنجاح، ومتبقـي اسـتخراج تحليـل الـ SRS لتطويـر المنصة.

أبرز المميزات

- المرحلة الأولى: تحليل المقرآءة الإلكترونية – تم بنجاح
- اجتماعات مكثفة مع جميع أصحاب المصلحة – تم بنجاح
- شراكة مع نخبة من خبراء التقنية المتخصصين – تم بنجاح
- تحليل شامل للعمليات الحالية والمتطلبات المستقبلية – تم بنجاح
- وضع خارطة طريق واضحة للتنفيذ – تم بنجاح
- استخراج تحليل الـ SRS لتطوير المنصة الجديدة – قيد الإنجاز

التقنيات

منصـة متكاملـة، تحليـل SRS، شـراكات تقنية، تحليل المقرآءة

منصة الاختبارات العامة والاختبارات التفاعلية المباشرة

الحالة: تم الإنجاز (100%)

منصة شاملة تم تطويرها ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، تجمع بين اختبارات الطلاب الإلكترونية في مناهج الدورات الحضورية والاختبارات التفاعلية المباشرة كالقرعة الإلكترونية للحفل الختامي لاختبار حفظ السنة النبوية أمام رئاسة الشؤون الدينية بالمسجد الحرام والمسجد النبوي.

الهدف

توفير منصة تقييم إلكترونية شاملة تجمع بين الاختبارات العامة والتفاعلية المباشرة، بما يعزز جودة العملية التعليمية ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

تم إنجاز المنصة بنجاح والحمد لله.

أبرز المميزات

- بنك أسئلة شامل لجميع المناهج المعتمدة
- إنشاء اختبارات عشوائية آلياً مع تقارير أداء تفصيلية
- قرعة إلكترونية تفاعلية مباشرة للحفل الختامي لاختبار حفظ السنة النبوية
- اختيار عشوائي شفاف من 4 مقررات شرعية بإجمالي 1,901 صفحة
- عرض صورة الصفحة الفعلية من الكتاب بعد الاختيار
- تدوير الأرقام بشكل عشوائي أمام الحضور مع إيقاف وتثبيت النتيجة
- دعم أنماط متعددة من الأسئلة مع واجهة سهلة الاستخدام

التقنيات

اختبارات، قرعة إلكترونية، المسجد الحرام، بنك أسئلة، تقييم إلكتروني

اللوحـــات الإحصائيـــــة للبرامـج والمشاريـــــع

الحالة: تم الإنجاز (100%)

https://deft-dango-5523b3.netlify.app/

مجموعة لوحات إحصائية تفاعلية تم تطويرها ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، تشمل: لوحة إحصائيات دورة مكة المصغرة لحفظ السنة النبوية، التقويم الصيفي لبرامج الجمعية، تقرير الأداء السنوي بمؤشرات KPIs، ومنصة اجتماع مجلس الإدارة الرابع. تُحوّل البيانات الخام إلى عروض بصرية جذابة واحترافية.

الهدف

توفير لوحات إحصائية تفاعلية متعددة تخدم مختلف البرامج والمشاريع، بما يعزز الشفافية والحوكمة ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

تم إنجاز جميع اللوحات بنجاح والحمد لله.

أبرز المميزات

- لوحة إحصائيات دورة مكة المصغرة: 87 طالباً من 17 دولة - 10,769 صفحة محفوظة - 8 أقسام إحصائية مع رسوم Chart.js
- التقويم الصيفي: 3 تقاويم شهرية لبرامج دورة مكة والوادي المبارك والمنهل مع ترميز لوني وتاريخ هجري وميلادي
- تقرير الأداء السنوي: مؤشرات KPIs عبر 4 أرباع - إيرادات 2.56M ريال - 7 شراكات - 41,987 زيارة مع تصنيف لوني
- منصة اجتماع مجلس الإدارة: 13 محوراً للمناقشة - بطاقات 3D لأعضاء المجلس - محمية بتشفير SHA-256
- رسوم بيانية تفاعلية متعددة مع عدادات متحركة وتصميم Glass Morphism
- دعم التقويم الهجري والميلادي مع ترميز لوني لكل برنامج
- تصدير وطباعة احترافية بصيغة A4 مع نسخ متعددة من التصاميم
- واجهات عربية كاملة (RTL) مع تصميم عصري متجاوب

التقنيات

إحصـــائيـــــات، Chart.js، KPIs، مجلس الإدارة، تقويم صيفي، أداء سنوي

نظـــــام التقويـــــم التشغيلـــــي التفاعلـــــي

الحالة: قيد التطوير المتقدم (55%) https://irtiqaa-calendear-production.up.railway.app/calendar

منصة رقمية تم تطويرها ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، تعمل على تنظيم وإدارة جميع الأحداث والفعاليات في تقويم مركزي تفاعلي. توفر المنصة نظام صلاحيات RBAC بـ 5 أدوار، ومصادقة ثنائية 2FA، ودعم التقويم الهجري والميلادي مع ترميز لوني لكل إدارة، مما يساهم في تقليل تضارب المواعيد وتعزيز الشفافية التنظيمية.

الهدف

مركزة التخطيط التشغيلي وتنسيق الفعاليات بين إدارات الجمعية في منصة واحدة، بما يعزز الشفافية التنظيمية ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

المشروع في مرحلة التطوير المتقدم ويتم العمل على تصميم واجهات المستخدم وبناء النظام.

أبرز المميزات

- تقويم تفاعلي بعرض شهري وأسبوعي ويومي مع دعم كامل للعربية واتجاه RTL
- ترميز لوني لكل إدارة لسهولة التمييز البصري مع دعم التقويم الهجري والميلادي
- إنشاء أحداث متكررة (يومية، أسبوعية، شهرية، سنوية) وحفظها كقوالب
- نظام صلاحيات متعدد المستويات (RBAC) يشمل 5 أدوار مع مستويات سرية للأحداث
- مصادقة ثنائية (2FA) مع دعم Google Authenticator وسجل تدقيق شامل
- إدارة كاملة للمستخدمين والإدارات مع نظام إشعارات فوري
- لوحة تحكم برسوم بيانية تفاعلية وتصدير PDF و Excel و iCal
- دعم الوضع الداكن والفاتح وثنائي اللغة (العربية والإنجليزية)
- تطبيق ويب تقدمي (PWA) يعمل بدون اتصال مع تصميم متجاوب
- اختصارات لوحة المفاتيح وسلة محذوفات مع إمكانية الاسترجاع

التقنيات

RBAC، 2FA، تقويم هجري، PWA، تقارير، إشعارات

نظـــــام تحليـــــل وتوثـــــيق الأعـــمـــال

الحالة: تم الإنجاز (100%)

https://bright-dasik-8d5ada.netlify.app/

صفحة رقمية تم تطويرها ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، تعمل على تحليل وتوثيق طبيعة عمل كل موظف بشكل مستقل ومحمي. توفر الصفحة 9 ملفات موظفين محمية بتشفير SHA-256، تتضمن 103 تحديات و139 توصية و66 مؤشر أداء KPI، مما يساهم في تمكين المدراء التنفيذيين من اتخاذ قرارات تطويرية مبنية على بيانات دقيقة.

الهدف

توفير أداة إدارية لتحليل وتقييم أداء فريق العمل بمؤشرات قابلة للقياس، بما يعزز الحوكمة الإدارية ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

تم إنجاز المنصة بنجاح والحمد لله.

أبرز المميزات

- 9 ملفات موظفين مستقلة: عبدالله الفرهود (محاسب/مدير مالي)، عاصم العاصم (مدير مشاريع)، عبدالرحمن الأطرم (أخصائي موارد مالية)، عبدالعزيز الحسن (مدير البرامج والمشاريع)، محمود الصبري (أخصائي تشغيل)، عبد الله السديس (مدير التعليم الإلكتروني)،عبدالعزيز الصعب (مدير الموارد المالية)، زياد الحمّاد (أخصائي مشتريات)، طه العفيف (مدير الخدمات المساندة)
- إجمالي 103 تحديات موثقة عبر جميع الموظفين
- إجمالي 139 توصية لتحسين الأداء والعمليات
- إجمالي 66 مؤشر أداء (KPI) مقترح للقياس والمتابعة
- كل موظف محمي بكلمة سر مستقلة (4 أرقام) مشفرة بـ SHA-256
- صفحات تفصيلية مستقلة لكل موظف بألوان مميزة (Gradient Colors)
- شبكة بطاقات متجاوبة (CSS Grid) مع خلفية متحركة (Radial Gradients)

التقنيات

9 موظفين، SHA-256، KPIs، تحليل أداء، CSS Grid، 103 تحدي، 139 توصية

منـــــصة تحليل وتقييـــم العروض التعاقديـــة

الحالة: تم الإنجاز (100%)

https://sprightly-sopapillas-b84009.netlify.app/

منصة رقمية تم تطويرها ضمن مبادرات التحول الرقمي لجمعية ارتقاء التعليمية، تعمل على تحليل وتقييم العروض التعاقدية بشكل شامل وتفاعلي. أول مشروع تم تنفيذه هو تحليل ومقارنة عروض التأمين الطبي بين عدة شركات تأمين رائدة في السوق السعودي عبر فئات تأمينية متعددة مع تحليل شامل للتكاليف، مما يساهم في اتخاذ قرارات مالية مدروسة وتوفير الوقت والجهد.

الهدف

تمكين صانعي القرار من تحليل وتقييم العروض التعاقدية بناءً على بيانات دقيقة وشاملة، بما يعزز الشفافية المالية ويدعم رؤية الجمعية في التميز المؤسسي.

الجدول الزمني

تم إنجاز المنصة بنجاح والحمد لله. مشروع تحليل ومقارنة التأمين الطبي هو أول مشاريع المنصة.

أبرز المميزات

- مقارنة شاملة بين عدة شركات تأمين رائدة في السوق السعودي بفئات تأمينية متعددة
- عدة مستويات تأمينية تناسب مختلف الاحتياجات: من الفئة العمالية حتى الفئة العليا (VIP)
- تغطية منافع شاملة: حمل وولادة، طب أسنان، نظارات، وغيرها
- مقارنة تفاعلية للمستشفيات المتاحة حسب كل شركة وفئة تأمينية
- تحليل تكاليف شامل للموظفين مع توصيات مبنية على البيانات
- نظام تبويبات: مقارنة الشركات + قائمة الموظفين مع بحث وتصفية
- تصميم احترافي متجاوب مع واجهة عربية كاملة (RTL)
- توفير كبير في وقت البحث والمقارنة مع قرارات مبنية على بيانات دقيقة

التقنيات

تحليل عروض، مقارنة تأمين، تحليل تكاليف، مستشفيات، فئات تأمينية



خامساً:

كفاءة الأثر

منظومة التطوع والمسؤولية المجتمعية



التطوع كقيمة استراتيجية

لم يعد العمل التطوعي في جمعية ارتقاء التعليمية مجرد وسيلة مساندة لسد الاحتياج، بل أصبح ركيزة استراتيجية تُبنى عليها منظومة العمل، ويُستثمر من خلالها في الطاقات المجتمعية لتحقيق أثر تعليمي مستدام. وفي هذا الإطار، شهد عام 2025م تحولًا نوعيًا في مفهوم التطوع، انتقل فيه من نمط المشاركة العامة إلى نموذج المشاركة التخصصية المؤثرة، حيث أصبح المتطوع شريكًا فاعلًا في دعم البرامج التعليمية والتقنية والإعلامية، والإسهام في تحسين جودة المخرجات وتعزيز كفاءة الأداء.



الارتقاء بمنظومة العمل التطوعي

انطلاقًا من توجه الجمعية نحو تعزيز جودة العمل التطوعي والارتقاء بأثره، فقد تم العمل على تطوير منظومته خلال عام 2025م، عبر عدد من المحاور الرئيسة التي تستهدف رفع كفاءة المشاركة التطوعية، وتحسين جودة المخرجات، وتعظيم الأثر المتحقق، وذلك على النحو التالي:

أولاً: التحول الاستراتيجي في منظومة العمل التطوعي

انتهجت الجمعية خلال عام 2025م توجهًا تطويريًا يركز على تعظيم الأثر النوعي، من خلال إعادة هندسة منظومة العمل التطوعي، وذلك عبر عدد من المسارات الرئيسة:

تصميم فرص تطوعية نوعية
تتوافق مع التخصصات الدقيقة، بما يعزز جودة المساهمة وعمق الأثر.

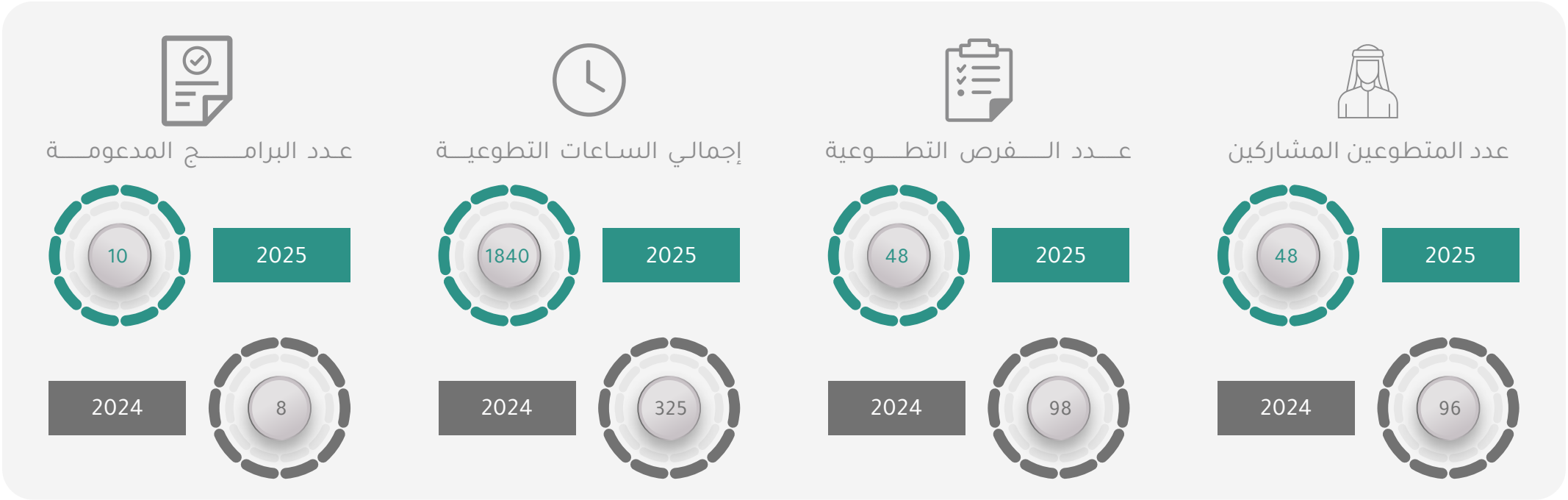
تعزيز استدامة المشاركة التطوعية
عبر بناء علاقة طويلة الأمد مع المتطوعين قائمة على الثقة والتحفيز.

حوكمة العمل التطوعي
من خلال تطوير الإجراءات وآليات المتابعة، بما يضمن كفاءة التنفيذ ووضوح الأدوار.

رفع كفاءة المواءمة بين المتطوعين والبرامج
بما يحقق الاستخدام الأمثل للطاقات التطوعية.

ثانياً: مؤشرات الأداء... عمق في الأثر لا في العدد

تعكس مؤشرات عام 2025م تحولًا في منهجية العمل التطوعي، حيث اتجهت الجمعية إلى تركيز الجهود ورفع كفاءة المشاركة، وهو ما انعكس في النتائج التالية:



وقد أسهم هذا التوجه في تحقيق نمو ملحوظ في إنتاجية العمل التطوعي، حيث ارتفع متوسط ساعات المشاركة للمتطوع الواحد بشكل كبير، مما يعكس عمق الالتزام وفاعلية الإسهام في تنفيذ البرامج.

ثالثاً: الأثر النوعي للعمل التطوعي

تـــــجاوز أثر الـعمل التطوعي حدود الدعـــم التشـــغيلي، ليشكّل عنصرًا فاعلًا في تعزيز جودة العمل المؤسسي، وذلك من خلال:

1. الإسهام في تطوير المحتوى التعليمي عبر مشاركة كفاءات ذات خبرات تخصصية
2. رفع كفاءة تنفيذ البرامج والفعاليات من خلال التنظيم والدعم الميداني
3. تعزيز الحضور الإعلامي للجمعية عبر مساهمات نوعية في المحتوى الرقمي
4. الإسهام في تحسين كفاءة الموارد من خلال توظيف الجهود التطوعية في أعمال تخصصية

رابعاً: التوجه المستقبلي

تتجه الجمعية إلى تعزيز منظومة العمل التطوعي عبر تطوير نماذج أكثر ابتكارًا، من خلال:



توسيع نطاق التطوع النوعي واستقطاب الكفاءات المتخصصة



تطوير بيئة رقمية متكاملة لإدارة العمل التطوعي



تعزيز فرص التطوع لزيادة نطاق المشاركة



بناء مبادرات نوعية تحفّز التميز والاستدامة في العمل التطوعي

قياس رضا المستفيدين من برامج الجمعية

تحقيق رضا المستفيدين هو التحدي الأكبر في منظومة القطاع غير الربحي؛ لأن المستفيد هو الأساس الذي لأجله وُجِدت الجمعيات.

ولأجل هذا: تحرص جمعية ارتقاء التعليمية على قياس رضا مستفيديها؛ لمعرفة مدى تلبية رغباتهم وتحقيق تطلعاتهم، والاستفادة من مكامن القوة، والحرص على فرص التحسين.

اعتُمِدَ في هذا القياس على مقياس ليكرت الخماسي، وشُكّلتْ لجنة لاختيار الأسئلة وصياغتها، ثم صدر اعتماد توجيهها للمستفيدين.

بلغ عدد المشاركين في الاستبانات

714

مستفيدًا

المعيار	نسبة الرضا
سهولة الوصول للبرنامج والتسجيل فيه	%91.00
تجاوب الموظفين مع المستفيد	%96.70
أسلوب تعامل الموظفين مع المستفيد	%96.70
وضوح أهداف البرنامج	%95.50
جودة البرنامج	%96.49
فائدة البرنامج للمستفيد في حياته العملية	%98.00
الرضا العام عن البرنامج	%97.47



مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة عددًا من الخبراء الممارسين للعمل التعليمي والخيري والإداري والمالي، وهم:

الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان	رئيس مجلس الإدارة
الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري	نائب رئيس مجلس الإدارة
الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري	عضو مجلس الإدارة
الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر	عضو مجلس الإدارة

الوظائف القيادية



المدير التنفيذي الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع	دكتوراة
مدير إدارة البرامج والمشاريع عبدالله السديس	بكالوريوس
مدير إدارة العلاقات والاعلام عبد العزيز بن محمد الصعب	ماجستير
مدير إدارة الخدمات المساندة (مكلف) طه بن ثابت العفيف	ماجستير
محاسب عبدالله بن علي الفرهود	بكالوريوس

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025م

الاجتماعات	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
التاريخ	2025/03/15م	2025/05/15م	2025/09/22م	2025/12/18م
المكان	الرياض	عن بعد عبر الزوم	عن بعد عبر الزوم	عن بعد عبر الزوم
الحضور	الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع	الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع	الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع	الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع
ملاحظة	اعتمد المجلس في تقييم أدائه على سجلات وتقارير تُحدّث دوريًّا، وتناقش في كل اجتماع.			

اللجان التي تم تشكيلها في عام 2025م

لجنة الرواتب والمكافئات

تاريخ انعقادها 2025/05/15م

برئاسة
د. عمر السياري

وعضوية
د. فهد الكثيري

د.ياسر الشايع

وتختص بما يلي:

1. التسكين على سلم الرواتب
2. اعتماد العلاوات والترقيات
3. اعتماد صرف المكافئات التحفيزية

اجتماعات لجنة الرواتب والمكافئات

اجتماع اللجنة
2025/09/22م
(عن بعد عبر الزوم)

الحضور:
الدكتور عمر عبد العزيز السياري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
- الدكتور فهد بن عبد العزيز الكثيري (عضو)
- الدكتور ياسر بن سليمان الشايع (المدير التنفيذي)

الجمعية العمومية

أعضاء الجمعية العمومية

الشيخ/ صالح بن سليمان الهبدان	الدكتور/ عمر بن عبد العزيز السياري	الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الكثيري	الدكتور/ سهيل بن سليمان الشايع
الأستاذ/ محمد بن إبراهيم الجابر	المهندس/ فهد بن محمد البريك	الشيخ/ عبدالعزيز بن إبراهيم الرزقان	الدكتور/ ياسر بن سليمان الشايع
الدكتور/ عبدالله بن سليمان الشايع	المهندس/ ماجد بن سعد الهزاني	الأستاذ/ أنس بن عبد العزيز السياري	الدكتور/ أحمد بن سالم الحارثي
الدكتور/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن التويجري	الأستاذ/ ثابت بن أحمد الثابت	الدكتور/ أحمد بن فهد الشويعر	الدكتور/ أحمد بن عبدالله المجايشي

اجتماعات الجمعية العمومية في عام 2025م

اجتماع الجمعية العمومية العادية

بتاريخ 2025/02/12م

القرارات

- اعتماد تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المنتهية في 31/ 12/ 2024م
- اعتماد تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية ونشاطاتها لعام 2024م.
- اعتماد مشروع الموازنة التقديرية للجمعية لعام 2025.
- اعتماد الخطة المقترحة للسنة المالية الجديدة.
- تفويض مجلس الإدارة بتعيين محاسب قانوني للعام المالي 2025م
- بعد استعراض تقرير أعمال مجلس الإدارة في الدورة الأولى المتضمن إنجازات المجلس، والبيانات المالية، والوضع النظامي والقضائي: قرر الأعضاء إبراء ذمة المجلس في الدورة الأولى.
- اعتماد فتح فروع للجمعية في كل مناطق المملكة العربية السعودية.
- اعتماد تفويض مجلس الإدارة في استثمار الفائض من أموال الجمعية، وإقامة المشروعات الاستثمارية، والحصول على تمويلات وقروض ورهن الأصول، وطلب المنح للجمعية كمنحة أرض وغيرها.

اجتماع الجمعية العمومية العادية

بتاريخ 2025/02/12م

القرارات

- الموافقة على تعديل المادة الرابعة من اللائحة الأساسية ليكون النطاق الجغرافي للخدمات: المملكة العربية السعودية.

ارتقاء

ختاما

نسأل الله التوفيق والسداد في القول والعمل



ارتقاء

جمعية ارتقاء التعليمية

Ertiqa Education Association